

# Wissen Leidenschaft Entwicklung



## Organisationsentwicklung

Unser integraler Ansatz der Organisationsentwicklung betrachtet den Menschen als Individuum und in Teams mit seinen Talenten und Kompetenzen, Denk – und Handlungsmustern, sowie alle Strukturen und Elemente der Organisation und das Umfeld als Teil eines Ganzen und bezieht deren Wechselwirkungen mit ein.

Wir berücksichtigen dabei zugrunde liegende Werte, Haltungen und Führungsprinzipien, um eine auf das Leitbild, Ziele und Visionen abgestimmte, individuelle Leistungskultur zu etablieren. Die Auswahl und Entwicklung der richtigen Mitarbeiter sind zusammen mit dem Aufbau einer unterstützenden Leistungs-, Kommunikations- und Entscheidungskultur wesentliche Elemente unseres Ansatzes.

Orientierung am Kunden, ganzheitliches Denken, die Integration von Personal- und Organisationsentwicklung, hohe individuelle Reife der Führungskräfte und Mitarbeiter, gemeinsame Zielsetzungsprozesse, Lernen im Team sowie der Ausbau der Kooperations- und Konfliktlösungsfähigkeit führen zu einer evolvierenden Entwicklung in Richtung einer lernenden Organisation.