



Führungskräfteentwicklung

In der Führungskräfteentwicklung setzen wir unterschiedlichste und eine am Markt einzigartige Kombinationen von Methoden zur Wirksamkeit und Nachhaltigkeit der Entwicklung von Führungskräften ein.

Gute Führungskräfte zeichnen sich durch ein hohes Mass an Selbst-, Sozial-, Fach- und Methodenkompetenz, sowie vermehrt durch ein hohes Mass an Widerstandsfähigkeit aus.

Durch das von Adeo Integral Development entwickelte Konzept der nachhaltigen Führungskräfteentwicklung wird der Fokus auf die Bereiche Selbst- und Sozialkompetenz gelegt, ureigene und teilweise unbewusste Bedürfnisse, Wünsche und Werte werden als Ressource und die persönliche Führungshaltung integriert. Positive Energie wird freigesetzt und spezielle Ressourcen für den Transfer in den Alltag werden mit jedem Teilnehmer entwickelt.

Pferde decken schonungslos die wirkliche Haltung und Führungsqualitäten auf. Sie dienen als «direkter Feedbackgeber und Spiegel der eigenen Denk-, Fühl- und Handlungsmuster im Bezug auf die Führung. Innert kurzer Zeit wird die Wirksamkeit der Führung gezeigt, Stärken ausgebaut und mögliche Entwicklungsschritte erkannt.

4/9